

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

Piața muncii și educația pentru carieră

Valentina Lungu, ANOFM
Chișinău, 01 decembrie 2017



Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM)

Memorandumului de Înțelegere, încheiat cu Centrul pentru Educație Antreprenorială și Asistență în Afaceri, Ministerul Educației, Culturii și Cercetării și Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

Implementarea proiectului Reconceptualizarea Orientării Profesionale și Consilierii în Carieră”, cu suportul financiar al Agenției Austriece pentru Dezvoltare



I. Centre de Ghidare în Carieră (CGC)¹

3 Centre de ghidare în carieră deschise în cadrul agențiilor pentru ocuparea forței de muncă:

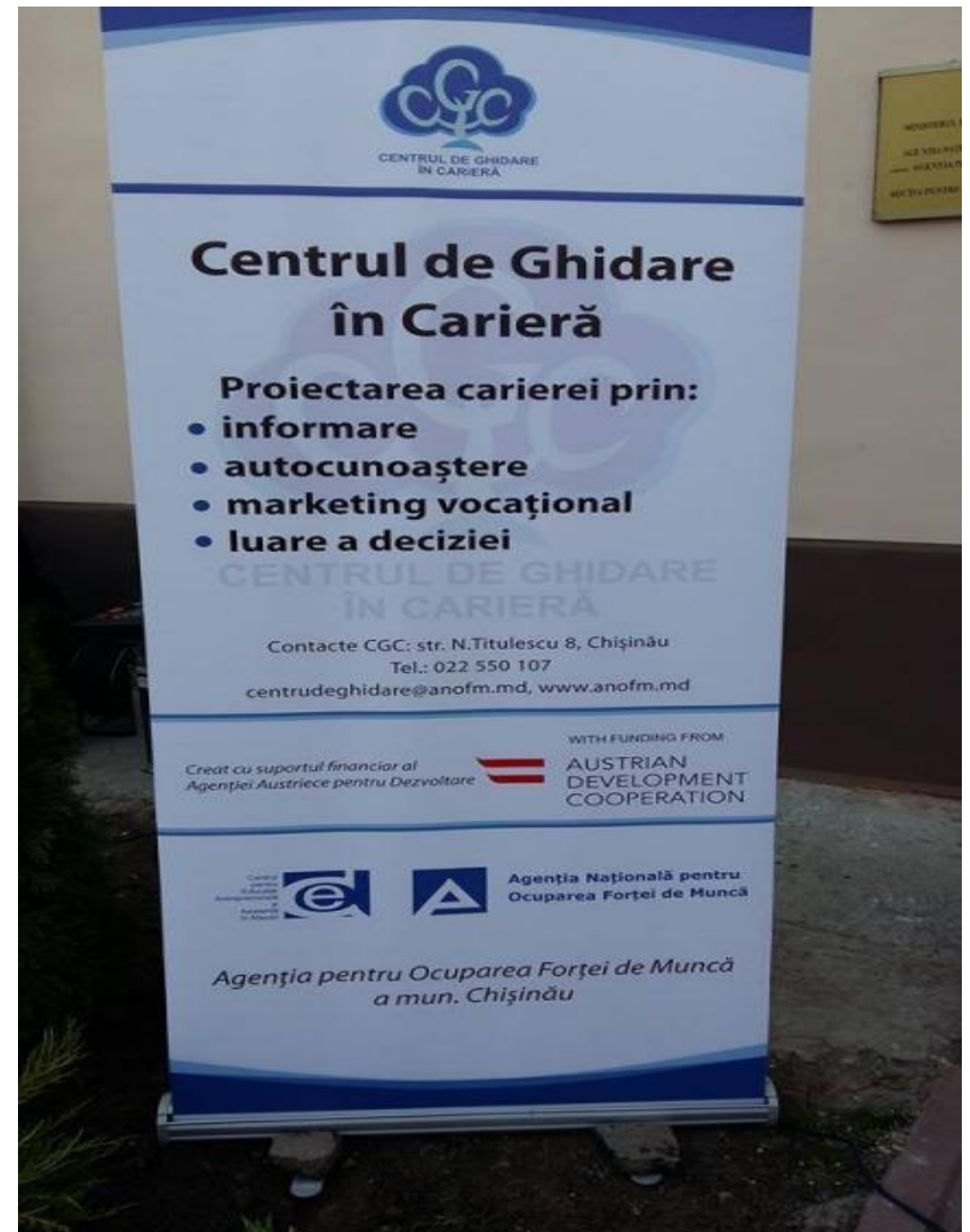
mun. Chișinău (2 locații):

➤ **Sediul din sectorul Botanica (05.04.2016)**

➤ **Sediul din sectorul Centru**

➤ **r. Cahul (27.09.2016)**

➤ **r. Soroca (22.09.2016)**



Centrul de Ghidare în Carieră CHIȘINĂU



Secția Ocuparea Forței de Muncă a sect. Botanica (Chișinău, str. N. Titulescu, 8).

Centrul de Ghidare în Carieră CAHUL



Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă a r. Cahul (or. Cahul, str. Ștefan cel mare, 15)

Centrul de Ghidare în Carieră Soroca



Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă a r. Soroca (or. Soroca, str. V. Alecsandri, 2).

Centrul de Ghidare în Carieră

Dotare:

- **Renovate spațiile:** creat accesul în clădire pentru persoanele cu dizabilități locomotorii
- **Mobilier:** mese, scaune, dulapuri
- **Suport tehnic:** notebook, imprimante, xerox, plasma, proiector
- **Suport informativ:** pliante, calendare, broșuri, barometrul profesiilor, buletine informative
- **Elemente de birotică:** mape, pixuri, blocuri hârtie, carioci, table si markere flipchart
- **Mape cu standarde ocupaționale:** dulgher, lăcătuș - electrician în construcții, fierar-betonist, pietrar-zidar, cofetar, lăcătuș instalator tehnică sanitară, zugrav, viticultor, electrician în construcții, electrogazosudor- montator, electromontator la repararea și întreținerea utilajului electric, învelitor cu material în rulou sau în foi, montator pereți și plafoane din gips carton, operator la telecomunicații, montator linii aeriene de telecomunicații, operator pentru suport tehnic al calculatoarelor, șofer autobus, tencuitor)
- **Softul de testare psihologică pentru beneficiari** - Platforma Cognitrom Career Planner
- **Softul de testare psihologică a persoanelor cu dizabilități** - Platforma CASPER (mun. Chișinău)

Centrul de Ghidare în Carieră

- **Scopul:** identificarea oportunităților de integrare profesională sau educațională a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, a elevilor din gimnazii, licee, tinerilor, persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă pentru a spori gradul de angajare în câmpul muncii a acestora
- **Obiectivele:**
 1. Promovarea necesității de proiectare a carierii
 2. Realizarea conexiunii dintre sistemul educațional și piața muncii din perspectiva proiectării carierii
 3. Promovarea serviciilor de ghidare în carieră destinate tinerilor



Centrul de Ghidare în Carieră

- **Beneficiarii:**

- elevii claselor a V-a - XII-a
- elevii școlilor profesionale
- absolvenții instituțiilor de învățământ
- persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă
- persoanele înregistrate cu statut de șomer
- Persoanele, care intenționează să-și schimbe profesia/meseria ce nu le mai oferă satisfacții profesionale, câștiguri satisfăcătoare sau profesia/meseria deținută nu este solicitată pe piața muncii
- Persoanele, care doresc să evolueze profesional prin specializare, perfecționare, calificări suplimentare
- persoanele din grupurile vulnerabile, inclusiv persoanele cu dizabilități
- părinții, profesorii, diriginții, etc.

Centrul de Ghidare în Carieră

Scopul activităților:

- explorarea oportunităților de pe piața forței de muncă
- diversificarea profesiilor/meseriilor
- evaluarea propriilor aptitudini și capacități profesionale
- ghidarea profesională în vederea integrării socio-economice de succes



Centrul de Ghidare în Carieră - activități:

- **Consultație individuală**
 - Cererea și oferta pe piața muncii (nivel local, regional, național)
- **Seminare informative pentru grupuri de persoane**
 - Barometrul profesiilor/meseriilor
 - Oportunități de a urma un curs de formare profesională gratuită
 - Serviciile CGC
 - Stereotipurile în decizia de carieră
 - Antreprenoriatul ca opțiune ce carieră
- **Vizionarea și analiza filmelor despre profesii/meserii**
 - Specificul profesiei/meseriei, competențe necesare, abilități de formare profesională
- **Vizite la angajatori**
 - Așteptările angajatorilor, condiții de muncă, oportunități de avansare în carieră

Centrul de Ghidare în Carieră - activități

- **Întâlniri cu oameni de succes în carieră**
 - Profesii, avansare în carieră
- **Activități de autocunoaștere prin testare psihologică**
 - Bateria de teste CCP, CASPER
- **Consultanță individuală și de grup**
 - Obiectivele și componentele Planului de Carieră
- **Training-uri/exerciții practice**
 - Elaborarea CV-lui
 - Redactarea scrisorii de intenție
 - Susținerea unui interviu
- **Dezbateri publice**
 - „În alegerea profesiei - visul este cel mai important factor”
 - „Mai bine să fii un angajat decât un antreprenor”
 - „Migrația peste hotare aduce mai multe probleme decât beneficii”

Activitățile se organizează:

- în cadrul CGC: activități și testare psihologică (Platforma Cognitrom Career Planner, CASPER)
- în afara CGC: instituții de învățământ
tabere de vară pentru tineri
angajatori (vizite)

Platforma Cognitrom Career Planner (CCP)

- Specializată în orientare școlară și orientare profesională și reprezintă un instrument de management eficient al carierei
- Este o conexiune dintre adolescent, specialistul CGC (psihologul), profesorul și părintele care în final au un scop comun de orientare profesională și luarea celei mai bune decizii de carieră a adolescentului



COGNITROM
Career Planner

Platforma de orientare
școlară și profesională

<http://ccponline.ro>

Adaptarea platformei CCP la piața muncii din RM

Formarea angajaților care vor utiliza reforma

- În rezultatul chestionarii specialistilor prezenti la „Programul de instruire pentru angajatii AOFM/CGC” am constatat următoarele:
- Toți participanții au exprimat mulțumiri trainerelor pentru informațiile utile, predate teoretic și practic. 85 % din ei susțin ca seminarul a fost bine structurat, explicit, scopul a fost atins.
- Specialistii sunt dispuși să aplice informațiile în practică în procesul de ghidare în carieră a șomerilor, elevilor, dar au nevoie de o sală dotată cu calculatoare și platforma CCP instalată

Platforma CASPER - Sistem de evaluare a potențialului de muncă a persoanelor cu dizabilități:

- evaluare complexă a persoanei cu dizabilități, dar și o potrivire cu profilul unui loc de muncă
- ajută persoanele cu dizabilități, deoarece evaluează și scoate în evidență potențialul de muncă al acestora

Testului Ruward

- presupune executarea a 19 activități diferite denumite sarcini de lucru
- intenția testului este de a obține informația necesară și obiectivă despre îndemânarea unei persoane

Serviciile prestate de CGC: aprilie 2016 - noiembrie 2017

- **9332** beneficiari
- **108** persoane (74% femei) au beneficiat de testare psihologică electronică



II. Activități organizate CGC în comun cu CEDA

➤ **Program de instruire** - *pentru specialiștii CGC*

Scop: Consolidarea capacității specialiștilor ANOFM/AOFM, în domeniul prestării serviciilor de ghidare în carieră, inclusiv de a planifica, organiza și furniza programe de training în domeniul ghidării în carieră în parteneriat cu alți actori importanți – instituțiile educaționale, agenții economici, APL-urile, ONG-urile, centrele pentru tineret, administrația taberelor de vară pentru copii, voluntari etc.

➤ **Tabăre de Vară pentru Tineri**

Scopul: Dezvoltarea abilităților de lider, inclusiv în domeniul proiectării carierei

- selectarea tinerilor pentru participare
- prezentări privind prestarea serviciile AOFM/CGC

II. Activități organizate CGC în comun cu CEDA

- **6 Mese rotunde:** 3 primăvara, 3 toamna: Cahul, Soroca, Chișinău
Scop: dezvoltarea parteneriatelor locale în educația pentru carieră
- **2 forumuri ale profesiilor** în care au fost pilotate servicii noi:
ateliere de lucru pentru tineri, elevi, întâlniri cu oameni de succes etc.
- **3 Forumuri ale Profesiilor în baza metodologiei revizuite:**
Cahul, Soroca, Chișinău
Scop: motivarea tinerilor în dezvoltarea unei cariere de succes acasă, în Republica Moldova, precum și dezvoltarea parteneriatelor locale în educația pentru carieră

III. Perspective

1. Ghidarea în carieră este la baza activității ANOFM, structurilor AOFM deoarece este axată pe sprijinirea persoanelor în dezvoltarea carierei: autocunoaștere, informare, promovare, decizie de carieră - angajare
2. Continuarea prestării serviciilor de ghidare în carieră diverselor categorii de persoane prin intermediul centrelor/AOFM
3. Continuarea organizării forumurilor profesiilor și dezvoltarea parteneriatelor
4. Deschiderea a încă a 4 centre de ghidare în carieră: dotarea lor, instruirea personalului
5. Organizarea cursurilor de formare profesională pentru tinerii șomeri (18-35 ani)
6. Cursuri de antreprenariat pentru tinerii șomeri (18-35 ani)

Datele de contact ale centrelor de ghidare în carieră

mun. Chișinău, SOFM sect. Botanica, str. N. Titulescu, 8
centruldeghidarechisinau@anofm.md, tel. 022 550 107

mun. Chișinău, SOFM sect. Centru, str. Varlaam, 90
centruldeinformare@anofm.md, tel. 022 224 087

mun. Cahul, str. Ștefan cel Mare, 15
centruldeghidarecahul@anofm.md, tel. 0299 21623

mun. Soroca, str. V. Alecsandri, 2
centruldeghidaresorocau@anofm.md, tel. 230 22302

Suntem deschis̃i pentru colaborare!

Site-ul Ageñiei Nãionale: www.anofm.md

Portalul: www.angajat.md

Târgul on-line al locurilor de muncă: www.e-angajare.md

E-mail: anofm@anofm.md

Centrul de Apel: 0 8000 1000

Rẽele de socializare: **Linked**   Find us on
Facebook



***VA MULȚUMESC
PENTRU ATENȚIE!!!***

